



Oslo, februar 2012.

STANDARDKONTRAKT FOR PEDAGOGER – TIMESBASERT ÅRSVERK

Tilsluttet Norske Dansekunstnere, til bruk ved private ballettskoler

Mellom: _____ (skole)

Skolens foretaksnr: _____

ved: _____ (arbeidsgiver)

og: _____ (arbeidstaker)

Arbeidssted: _____

Arbeidstaker er tilsatt som dansepedagog og skal undervise i fagene:

1. TILSETTING

Arbeidstakeren er tilsatt i fast stilling fra (dato) _____ stillingsprosent _____

(hentes fra tabell i punkt 4)

2. ARBEIDETS ART OG OMFANG

A. Arbeidstakeren plikter å utføre det arbeidet som arbeidsgiveren pålegger ham/henne innenfor rammen av stillingen.

B. Arbeidstiden fastsettes gjennom årlige arbeidsplaner. Endring av arbeidstiden skal meddeles skriftlig senest 2 mnd. før endringen trer i kraft.

C. Arbeidstakeren må ikke under sin ansettelse innha annen stilling eller utføre annet arbeid som går på bekostning av det som er avtalt i denne kontrakten. Arbeidstakeren skal dog samlet kunne utføre arbeid tilsvarende 100% stilling. Arbeid utenom denne stillingen skal gjøres kjent for arbeidsgiver.

3. LØNN

A. Det skal minimum lønnes etter gjeldende satser i Norske Dansekunstnere.

[Se Norske Dansekunstners minstesatser her](#). Satsene ligger til grunn for utregningen av årslønn for timesbasert årsverk.

B. Utbetaling: Årslønn delt på 12 utbetales i 11 mnd, den _____ i måneden. Feriepenger utbetales den tolvte måneden (juni/juli).

4. SPESIFISERING AV ÅRSVERK OG LØNN

(Bruk [kalkulatorverktøyet](#) og sett inn spesifiseringer.)

Antall undervisningsuker pr. år:	
Antall ordinære undervisningstimer pr. uke:	
Undervisningstimer pr. år: (antall klokketimer pr uke x antall uker)	
Timelønn (se minstesatser)	
Antall annet-timer pr. uke: (pause, skifte, åpne, lukke, luft etc.) (avtal bruk av annet-timer på eget vedlegg)	
Møter:	
Årslønn: (kalkulator regner ut)	
Stillingsprosent (kalkulator regner ut)	

5. LOJALITET

Det forventes en gjensidig lojalitet hos partene.

Arbeidstakeren skal ikke reklamere for konkurrerende skoler og kurstilbud på sin arbeidsplass. Hvis eleven ønsker eller trenger råd om alternative skoler og tilbud, skal pedagog og arbeidsgiver i fellesskap bistå med rådgivning.

6. AVLYSNING AV KURS OG KLASSER

kontakt@norskedansekunstnere.no

+47 21 02 71 80

Welhavens gt. 1, 0166 Oslo

www.norskedansekunstnere.no



Arbeidsgiver kan avlyse kurs ved for få påmeldte kursdeltakere. Ved avlysning av kurs skal pedagogen lønnes for de første 4 uker som påvirkes av avlysningen. Dersom avlyste kurs erstattes av kvantitativt tilsvarende kurs, faller betalingsplikten bort.

Avlysning kan skje dersom antall elever i klasse er mindre enn:
(Angi laveste antall elever for hver klasse her)

KURS	Laveste antall

Om partene ønsker, kan man ved liten påmelding prøve kurset før det eventuelt avlyses, i maksimalt 4 uker. Dersom det avtales prøveperiode for et kurs, skal pedagogen ha ordinær lønn inntil eventuell avlysning samt lønn for 2 uker etter avlysningstidspunktet.

7. FERIER OG FERIEPENGER

Vedrørende ferier og feriepenger vises det til [ferieloven](#).

8. OPPSIGELSE

A. Oppsigelse skal skje skriftlig og ellers i samsvar med Arbeidsmiljøloven (AML), se § 15.
For tjenesteforholdet gjelder lovbestemt oppsigelsesfrist, jfr. AML § 15-3, dersom ikke annet nedfelles i denne kontrakten.

B. Vedrørende oppsigelsesvern ved svangerskap og etter fødsel og adopsjon, jfr. AML § 15-9, og ved militærtjeneste m.v. jfr. § 15-10.

9. PERMISJON

A. Arbeidstakeren har rett til å søke om permisjon etter reglene i AML kap. 12.

10. FORCE MAJEURE

Hvis skolens virksomhet blir avbrutt ved krig, brann eller annen form for force majeure, henvises til det AML § 15-3.10.

11. SYKDOM

A. Arbeidsgiver plikter å tegne yrkesskadeforsikring for arbeidstakeren.

kontakt@norskedansekunstnere.no

+47 21 02 71 80

Welhavens gt. 1, 0166 Oslo

www.norskedansekunstnere.no



B. Under arbeidsuførhet p.g.a. sykdom gjelder vanlige sykelønningsordninger.

C. Arbeidsgiver er pliktig å registrere enhver skade tilsatte pådrar seg i arbeidet, jfr. AML § 5. Registreringen gjøres på særskilt skjema, blankett 11. 01 A for melding av yrkesskade til folketrygden. Dette for å sikre den skadedes rettigheter etter folketrygden, f.eks. dokumentasjon ved vurdering av evt. yrkesskadetrygd.

12. PRØVETID

(Dersom det skal avtales prøvetid)

Arbeidstaker ansettes med prøvetid _____ (angi prøvetid, maksimum 6 mnd).
Oppsigelsestid i prøveperioden er 14 dager gjensidig, og løper fra den skriftlig oppsigelsen er kommet frem til motparten i denne avtalen.

13. TILLITSVALGT

På skoler med 3 eller flere tilsatte, skal de velges tillitskvinne/mann.

14. EVENTUELT

Denne kontrakten er utstedt i 2 eksemplarer, ett til hver av partene.

Sted: _____ Dato: _____

arbeidsgiver

arbeidstaker

Til denne kontrakten hører følgende:

[Guide for Normalårsverk og Norske Dansekunstneres minstesatser for undervisning.](#)

[Arbeidsmiljøloven.](#)

Lag et eget vedlegg for definisjon av undervisningstimer, annet – timer og møter.

kontakt@norskedansekunstnere.no

+47 21 02 71 80

Welhavens gt. 1, 0166 Oslo

www.norskedansekunstnere.no

