



Oslo, februar 2012.

STANDARDKONTRAKT FOR PEDAGOGER - NORMALÅRSVERK

Tilsluttet Norske Dansekunstnere, til bruk ved private ballettskoler.

Mellom: _____ (skole)

Skolens foretaksnr.: _____

ved: _____ (arbeidsgiver)

og _____ (arbeidstaker)

Arbeidssted: _____

Arbeidstaker er tilsatt som dansepedagog og skal undervise i fagene:

1. TILSETTING

Arbeidstakeren er tilsatt i fast stilling fra (dato) _____, stillingsprosent: _____

(hentes fra tabell i punkt 4)

2. ARBEIDETS ART OG OMFANG

A. Arbeidstakeren skal som hovedvirksomhet undervise i dans. I tillegg kan arbeidsgiver pålegge pedagogen annet arbeid tilsvarende ressurs for «resttimer» som fremkommer av tabellen under. Rest-ressursen skal defineres i samarbeid mellom partene i denne kontrakten.

B. Arbeidstakeren plikter å utføre det arbeidet som arbeidsgiveren pålegger ham/henne innenfor rammen av stillingen.

C. Arbeidstiden fastsettes gjennom årlige arbeidsplaner. Endring av arbeidstiden skal meddeles skriftlig senest 2 mnd. før endringen trer i kraft.

D. Arbeidstakeren må ikke under sin ansettelse inneha annen stilling eller utføre annet arbeid som går på bekostning av det som er avtalt i denne kontrakten. Arbeidstakeren skal dog samlet kunne utføre arbeid tilsvarende 100% stilling. Arbeid utenom denne stillingen skal gjøres kjent for arbeidsgiver.

3. LØNN

A. Det skal minimum lønnes etter gjeldende satser i Norske Dansekunstnere. Se Norske [Dansekunstnere sine minstesatser her](#). Satsene ligger til grunn for utregning av årslønn for normalårsverket.

B. Utbetaling: Årslønn delt på 12 utbetales i 11 mnd, den _____ i måneden. Feriepenger utbetales i tolvte måned (juni/juli).

4. SPESIFISERING AV ÅRSVERK OG LØNN

(se veiledende satser på våre nettsider)

Antall undervisningsruker pr. år:	
Antall ordinære undervisningstimer pr. uke: (oppgis i klokketimer) Ved et oppmøte med kun en enkelttime inntil 60 min, beregn 90 minutter.	
Undervisningstimer pr. år: (antall klokketimer pr. uke x antall uker)	
Timelønn (se minstesatser)	
Antall annet-timer pr. uke: (pause, skifte, åpne, lukke, lufte, samtaler etc) (Avtal bruk av annet-timer på eget vedlegg)	
Antall timer Egentrening pr. uke: (Avtal hva denne skal bestå i på eget vedlegg)	
Antall resttimer pr. år: (Avtal hva disse skal brukes til på eget vedlegg)	
Møter:	
Årslønn: (se her for veiledende satser)	
Stillingsprosent:	

kontakt@norskedansekunstnere.no

+47 21 02 71 80

Welhavens gt. 1, 0166 Oslo

www.norskedansekunstnere.no



[\(se her for veiledende satser\)](#)

5. LOJALITET

Det forventes en gjensidig lojalitet hos partene.

Arbeidstakeren skal ikke reklamere for konkurrerende skoler og kurstilbud på sin arbeidsplass. Hvis eleven ønsker eller trenger råd om alternative skoler og tilbud, skal pedagog og arbeidsgiver i fellesskap bidra med rådgivning.

6. AVLYSNING AV KURS OG KLASSER

Arbeidsgiver kan avlyse kurs ved for få påmeldte kursdeltagere. Ved avlysning av kurs skal pedagogen lønnes for de første 4 uker som påvirkes av avlysningen. Dersom avlyste kurs erstattes av kvantitativt tilsvarende kurs, faller betalingsplikten bort.

Avlysningen kan skje dersom antall elever i klasse er mindre enn: _____
(angi laveste antall elever for hver klasse her)

KURS	LAVESTE ANTALL

Om partene ønsker, kan man ved liten påmelding prøve kurset før det eventuelt avlyses, i maksimalt 4 uker.

Dersom det avtales prøveperiode for et kurs, skal pedagogen ha ordinær lønn inntil eventuell avlysning samt lønn for 2 uker etter avlysningstidspunktet.

7. FERIER OG FERIEPENGER

Vedrørende ferier og feriepenger vises det til [ferieloven](#).

8. OPPSIGELSE

A. Oppsigelse skal skje skriftlig og ellers i samsvar med Arbeidsmiljøloven (AML), se § 15. For tjenesteforholdet gjelder lovbestemt oppsigelsesfrist, jfr. AML § 15-3, dersom ikke annet nedfelles i denne kontrakten.

B. Vedrørende oppsigelsesvern ved svangerskap og etter fødsel og adopsjon, jfr. AML § 15-9, og ved militærtjeneste m.v. jfr. § 15-10.

9. PERMISJON

Arbeidstakeren har rett til å søke om permisjon etter reglene i AMP kap.12.

10. FORCE MAJEURE

kontakt@norskedansekunstnere.no

+47 21 02 71 80

Welhavens gt. 1, 0166 Oslo

www.norskedansekunstnere.no



Hvis skolens virksomhet blir avbrutt ved krig, brann eller annen form for force majeure, henvises det til AML § 15-3.10.

11. SYKDOM

A. Arbeidsgiver plikter å tegne yrkesskadeforsikring for arbeidstakeren.

B. Under arbeidsuførhet p.g.a. sykdom gjelder vanlige sykelønnsordninger.

C. Arbeidsgiver er pliktig å registrere enhver skade tilsatte pådrar seg i arbeidet, jfr. AML § 5. Registreringen gjøres på særskilt skjema, blankett 11. 01 A for melding av yrkesskade til folketrygden. Dette for å sikre den skadedes rettigheter etter folketrygden, f.eks. dokumentasjon ved vurdering av evt. yrkesskadetrygd.

12. PRØVETID

(dersom det skal avtales prøvetid)

Arbeidstaker ansettes med prøvetid _____ (angi prøvetid, maksimum 6 mnd).

Oppsigelsestid i prøveperioden er 14 dager gjensidig, og løper fra den dag skriftlig oppsigelse er kommet frem til motparten i denne avtalen.

13. TILLITSVALGT

På skoler med 3 eller flere tilsatte, skal det velges tillitskvinne/mann.

14. EVENTUELT

Denne kontrakten er utstedt i 2 eksemplarer, ett til hver av partene.

Sted: _____ Dato: _____

arbeidsgiver

arbeidstaker

kontakt@norskedansekunstnere.no

+47 21 02 71 80

Welhavens gt. 1, 0166 Oslo

www.norskedansekunstnere.no



Til denne kontrakten hører følgende:

[Guide for Normalårsverk og Norske Dansekunstners minstesatser for undervisning.](#)

[Arbeidsmiljøloven.](#)

Lag et eget vedlegg for definisjon av undervisningstimer, annet – timer og møter.

