



Avtale mellom Norske Dansekunstnere og Private dans/ballettskoler gjeldende fra 1.7.2018

Avtalen er justert 1.7.2025

PUNKT 1

Bakgrunn/begrunnelse:

Disse forhandlingene er kommet i stand for å møte skolenes behov; Skolene møter hardere konkurranse om elever fra tilbydere med offentlig støtte (idretten og kulturskoler). Disse tilbyderne kan med sin offentlige finansiering holde deltakeravgiften på et lavt nivå, noe som bidrar til at betalingsviljen (fra foreldre) ved de private skolene synker. Dermed klarer ikke skolene å holde tritt med den generelle lønnsveksten i samfunnet. Det forutsettes at skolene etterskrevet å ansette pedagogene som arbeidstakere og betaler obligatorisk tjenestepensjon (OTP) i de tilfellene loven krever.

PUNKT 2

Partene er enige om følgende mål:

Den nye avtalen om lønssystem for pedagoger ved private dans/ballettskoler skal:

- Imøtekomme skolenes behov for lavere satser.
- Gi større fleksibilitet i lønnsinnplasseringen.
- Bidra til at pedagogene ansettes som arbeidstakere.
- Bidra til ryddige og forutsigbare arbeidsforhold ved skolene.
- Stimulere til og belønne pedagogisk utdanning.
- Ta hensyn til geografiske forskjeller for driftsgrunnlag.
- Bidra til at skolene betaler OTP i de tilfeller loven krever det.

Videre er det enighet om:

- At avtalen gjelder nye arbeidstakere. Pedagoger som allerede er i arbeid settes ikke ned i lønn.
- At partene evaluerer det nye lønssystemet etter 2 år (01.01.28).

PUNKT 3

Avtalen skal første gang tre i kraft fra 01.01.2026.

PUNKT 4

Satsene endrer navn fra minstesatser til «veiledende satser».

PUNKT 5

Satsene skal justeres 01.07. hvert år, basert på lønnsoppgjøret i Staten.

PUNKT 6

Systemet består av 3 lønnsgrupper:

1. Assistent (uten formell kompetanse)

Eksempelvis elever ved skolene, i alderen 16-21 år, som har tilegnet seg nok kompetanse til å undervise enkelte klasser og er under spesiell faglig oppfølging (relevant for skoler på steder med lite tilgang på profesjonelle dansere/pedagoger).

2. Danselærer (med danseutdanning u/pedagogikk)

Definert som Bachelor i dans eller tilsvarende profesjonell erfaring som danser eller koreograf (f.eks. Pedagoger innenfor hiphop sjangeren).

3. Dansepedagog (med danseutdanning m/pedagogikk)

- a) 3-årig BA inkludert pedagogikk
- b) 3-årig BA + PPU
- c) 4-årig BA – inkludert pedagogikk

PUNKT 7

Ansiennitet

Ved innplassering skal det beregnes ansiennitet fra tidligere arbeidserfaring i pedagogisk, skapende og utøvende arbeid.

Pedagogisk erfaring beregnes slik: minimum 8 klasser á 60 min. I 28 uker pr. år, gir ett års ansiennitet. Annen relevant kompetanse skal gi uttelling i ansiennitetsvurderingen.

Annen erfaring, som danser eller koreograf i profesjonell sammenheng skal tillegges betydelig vekt, men aldri slik at ansienniteten totalt stiger mer enn «et år for et år».

Ved endt godkjent høyere utdanning (BA, eller tilsvarende) starter man automatisk på ansiennitet 2. Deretter justeres man opp til neste ansiennitet hvert annet år deretter. Ved mastergrad eller PHD rykker man opp ytterligere to år i ansiennitet for hver grad.

PUNKT 8

Satsene er beregnet for pedagoger i fast eller midlertidig ansettelse. I tillegg skal det betales feriepenger.

Satser gjeldende fra 01.07.2025

Ansiennitet år	Lønnstrinn	kr inntil 60 minutter	Kommentar
Assistent			
0	1	302	Fra 16 år
2	2	335	Fra 18 år
4	3	351	
6	4	367	
8	5	386	
Danselærer			
0	6	446	Start for grad under BA
2	7	469	Start for BA, eller tilsvarende
4	8	493	
6	9	520	Mulighet for kompetansevurdering*
8	10	545	
10	11	574	
12	12	604	
Dansepedagog			
0	12	604	BA 3-årig ink.ped
2	13	635	BA 4-årig ink.ped / BA 3-årig + 1 år PPU
4	14	668	
6	15	703	
8	16	736	
10	17	775	
12	18	812	
14	19	852	

*Pedagoger uten formell pedagogisk utdanning kan få sin kompetanse vurdert etter 6 år for å få mulighet til å innsettes i lønnstrinn 0 i tabellen for «Danseutdanning med pedagogikk», og følger deretter den tabellen. Dette forutsetter arbeidserfaring med undervisning i dans.

Klasser på inntil 90 minutter beregnes med 60 minutter sats pluss 50% av denne. Klasser på 75 minutter beregnes med 60 minutters sats pluss 25% av denne. Oppmøte for 1 enkeltetime betales som 90 minutter.

Til protokollen:

Følgende informasjon legges ut på nettsiden når lønnsjusteringen trer i kraft:

Satser gjeldende fra 01.07.2025

Ansiennitet år	Lønnstrinn	kr inntil 60 minutter	Kommentar
Assistent			
0	1	302	Fra 16 år
2	2	335	Fra 18 år
4	3	351	
6	4	367	
8	5	386	
Danselærer			
0	6	446	Start for grad under BA
2	7	469	Start for BA, eller tilsvarende
4	8	493	
6	9	520	Mulighet for kompetansevurdering*
8	10	545	
10	11	574	
12	12	604	
Dansepedagog			
0	12	604	BA 3-årig ink.ped
2	13	635	BA 4-årig ink.ped / BA 3-årig + 1 år PPU
4	14	668	
6	15	703	
8	16	736	
10	17	775	
12	18	812	
14	19	852	

**Pedagoger uten formell pedagogisk utdanning kan få sin kompetanse vurdert etter 6 år for å få mulighet til å innsettes i lønnstrinn 0 i tabellen for «Danseutdanning med pedagogikk», og følger deretter den tabellen. Opprykk forutsetter arbeidserfaring med undervisning i dans utenfor utdanningsløpet.*

Klasser på inntil 90 minutter beregnes med 60 minutter sats pluss 50% av denne. Klasser på 75 minutter beregnes med 60 minutters sats pluss 25% av denne. Oppmøte for 1 enkeltetime betales som 90 minutter.

Ansennitet og lønnsinnplassering

Ved innplassering skal det beregnes ansiennitet fra tidligere arbeidserfaring i pedagogisk, skapende og utøvende arbeid.

Lønnsinnplassering etter utdanning: Ved endt godkjent høyere utdanning (BA, eller tilsvarende) starter man automatisk på ansiennitet 2. Deretter justeres man opp til neste ansiennitet hvert annet år deretter. Ved mastergrad eller PHD rykker man opp ytterligere to år i ansiennitet per grad.

Pedagogisk erfaring beregnes slik: minimum 8 klasser á 60 min. I 28 uker pr. år, gir ett års ansiennitet.

Annen erfaring, som danser eller koreograf i profesjonell sammenheng skal tillegges betydelig vekt, men aldri slik at ansienniteten totalt stiger mer enn «et år for et år».